



	<b>VALUTAZIONE ETICA DEI FORNITORI</b>			
	Rev. 1	Del 13/10/15	MOD. 7D6	pag. 1 di 2

### PRIMA PARTE

Sistema Responsabilità Sociale		RISPOSTE		
A	La vostra azienda ha un sistema di gestione per la responsabilità sociale certificato secondo lo standard SA 8000	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO		
		Se <b>SI</b> compilare la parte di seguito e allegare certificato Se <b>NO</b> compilare punto B o C		
		Data di certificazione	N° Certificato	Ente di Certificazione
B	È in corso l'iter di certificazione del nostro sistema di gestione secondo lo standard SA 8000:2014			
C	L'azienda, al momento, non è intenzionata ad implementare e certificare un sistema di gestione conforme allo standard SA 8000:2014			

### SECONDA PARTE

**Nota: la seconda parte del presente questionario deve essere compilata solo se l'azienda non dispone al momento di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale certificato secondo lo standard SA 8000**

		SI	NO
1	Ci sono dei lavoratori presso la Vostra azienda di età inferiore ai 18 anni?		
2	Ai lavoratori viene richiesto di lasciare somme in danaro o documenti durante la loro attività lavorativa presso l'azienda?		
3	Avete effettuato la valutazione dei rischi (art. 17 del D.Lgs 81/08)?		
4	Avete nominato un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza - RLS?		
5	Avete fornito al personale adeguata e documentata formazione in materia di salute e sicurezza?		
6	Ai lavoratori vengono forniti idonei mezzi di protezione? (es. maschere, guanti, scarpe, antinfortunistiche).		
7	Quanti infortuni avete avuto nell'ultimo triennio?		



8	Esistono discriminazioni razziali, sessuali, politiche, religiose nei confronti dei dipendenti?			
9	Nel caso in cui un lavoratore si comporti in modo non conforme al CCNL, vengono intraprese azioni disciplinari?			
10	Nell'Azienda sono presenti forme organizzate di rappresentanze dei lavoratori?			
11	I dipendenti in apprendistato sono registrati nel libro unico e sono retribuiti e formati secondo la legge o il contratto?			
12	L'orario di lavoro è conforme alle Leggi vigenti, non supera le 48 ore settimanali con un giorno di riposo settimanale?			
13	Il lavoro straordinario viene sempre retribuito con tariffa superiore a quella regolare?			
14	Il salario pagato per il lavoro standard settimanale risponde ai minimi retributivi legali del settore di appartenenza?			
15	Garantite che la composizione dei salari e delle indennità è sempre indicata con chiarezza in busta paga?			

Firma compilatore (**RSE**)

Data

pag. 2 di 2



**S.A.C.S. s.r.l.**

Via D. De Roberto n°44 - 80143 Napoli – Italia | T: +39 081 7590264 - F: +39 081 7595182

e-mail: [info@sacssrl.it](mailto:info@sacssrl.it) - PEC: [sacssrl@legalmail.it](mailto:sacssrl@legalmail.it) | [www.sacssrl.it](http://www.sacssrl.it)

P.IVA e CF IT01517350631 | Capitale sociale € 600.000,00 i.v

